



ATAC S.p.A. Società di gestione del trasporto pubblico di Roma Capitale è alla ricerca di candidature per la posizione di **Responsabile della Direzione Sicurezza Aziendale**

Di seguito la descrizione del profilo ricercato e le modalità di selezione.

## **PROFILO**

Il candidato ideale ha maturato una significativa esperienza almeno triennale nei processi legati alla sicurezza fisica e logica ed ha ricoperto posizioni manageriali coerenti con il profilo ricercato preferibilmente all'interno di contesti strutturati e con significativa complessità organizzativa (primarie società industriali e/o di servizi e/o forze armate).

Il candidato deve avere maturato altresì esperienza nella gestione dei rapporti con stakeholder istituzionali in contesti pubblici/privati.

Completano il profilo e saranno valutate durante il colloquio le seguenti conoscenze/competenze:

- conoscenza delle normative inerenti la sicurezza e la protezione dei dati, standard tecnici e metodologici, italiani e internazionali, inerenti la Corporate Security;
- leadership, capacità di agire in contesti complessi, comprensione del contesto di riferimento, proattività, efficacia comunicativa e relazionale.

Costituiranno requisiti preferenziali:

- avere ricoperto posizioni manageriali (ruoli dirigenziali) per più di tre anni in profili analoghi a quello ricercato in aziende di medio grandi dimensioni;
- essere in possesso di certificazioni in ambito sicurezza fisica e logica.

## **DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE**

- Garantisce a supporto del Vertice, la definizione di politiche, strategie ed interventi in materia di protezione e tutela del patrimonio materiale e immateriale (incluso quello digitale) e dei processi produttivi, nonché di prevenzione e deterrenza antifrode, in raccordo con le strutture aziendali interessate.
- Garantisce la protezione del complessivo patrimonio aziendale relativamente all'ambiente digitale (sia Information Technology che Operational Technology, IT/OT e gestisce le interazioni con le istituzioni sui temi legati alla sicurezza informatica.
- Garantisce la sicurezza di tutti i siti aziendali, il presidio del territorio ed il supporto operativo, anche in caso di criticità legate al TPL e/o eventi eccezionali, curando i rapporti con gli organismi di Pubblica Sicurezza. Assicura la tutela del patrimonio aziendale da comportamenti impropri e fraudolenti posti in essere, anche attraverso attività di presidio del territorio

## REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE

- cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea ovvero per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente. Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER (Quadro Comune Europeo);
- diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o laurea magistrale conseguita presso Università o Istituti di Istruzione Universitaria statali o legalmente riconosciuti. Per i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza;
- età non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista per legge;
- non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
- non trovarsi in conflitto di interessi per una delle fattispecie previste dalla normativa in vigore in tema di pantouflage;
- avere maturato un'esperienza almeno triennale nei processi legati alla sicurezza fisica e logica;
- avere ricoperto posizioni manageriali coerenti con il profilo ricercato preferibilmente all'interno di contesti strutturati e con significativa complessità organizzativa (primarie società industriali e/o di servizi e/o forze armate).
- avere maturato esperienza nella gestione dei rapporti con stakeholder istituzionali in contesti pubblici/privati.

Per la selezione interna rivolta ai Dirigenti in forza in Azienda saranno altresì previsti i seguenti requisiti:

- assenza di provvedimenti disciplinari definitivi conclusi con erogazione di una sanzione;
- non essere in aspettativa/distacco presso enti terzi.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. Non saranno prese in considerazione le candidature che non soddisfino tutti i requisiti minimi di partecipazione sopra descritti.

## MODALITÀ DI INSERIMENTO

L'assunzione è prevista con un contratto a tempo indeterminato disciplinato dalle vigenti norme di legge e CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi rinnovato il 30 dicembre 2014, nonché dai Verbali di Accordo e Contratti Aziendali applicati.

La retribuzione annua lorda è fissata in **Euro 120.000,00 (centoventimila)** articolata in tredici mensilità.

L'incarico prevede il conferimento di una delega in ambito sicurezza e ambiente inerente il settore presieduto da formalizzare secondo gli istituti di legge.

Sarà corrisposto un premio per incentivi (MBO), previa determinazione degli obiettivi secondo le metodologie adottate dall'Azienda, in coerenza con il Budget ed il Piano Industriale, nei limiti previsti dagli indirizzi emanati da Roma Capitale.

#### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il candidato dovrà allegare la seguente documentazione **in formato PDF**:

1. domanda di partecipazione (**Allegato A**);
2. curriculum vitae sottoscritto in originale, datato ed aggiornato alla data di presentazione della domanda, contenente tutte le informazioni utili a valutare le attività professionali svolte (incarichi ricoperti, responsabilità e relativi periodi) e la coerenza con la posizione da ricoprire in termini di competenze/conoscenze richieste dal profilo;
3. copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
4. lettera di presentazione sottoscritta nella quale sono esplicitate le motivazioni della scelta di partecipazione alla procedura selettiva, le competenze e le esperienze maturate con l'indicazione di due referenti che potranno eventualmente essere contattati per verificare quanto dichiarato nel curriculum vitae;
5. dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato B**);
6. dichiarazione datata e sottoscritta resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"; detta dichiarazione è condizione indispensabile per l'acquisizione dell'efficacia dell'eventuale incarico (**Allegato C**);
7. dichiarazione datata e sottoscritta di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; qualora siano state riportate condanne penali o vi siano pendenti procedimenti penali, devono essere specificati gli estremi della condanna riportata o del procedimento penale pendente, come indicati dalle risultanze documentali dei competenti uffici giudiziari, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sia intervenuta prescrizione. Dovranno essere dichiarate anche eventuali condanne erariali riportate e procedimenti in corso; la dichiarazione deve essere resa anche se negativa (**Allegato D**);
8. dichiarazione datata e sottoscritta di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità relativamente alla "Distinzione tra funzioni di regolazione e gestione nel settore dei servizi pubblici locali" (**Allegato E**).

Non saranno accettate e pertanto escluse dalla selezione le candidature mancanti di uno o più documenti indicati nei punti precedenti.

Le candidature, corredate dal curriculum vitae e da tutti i relativi allegati, dovranno essere trasmesse **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 4 marzo 2024** esclusivamente al seguente indirizzo e-mail: [selezioneresponsabilesicurezza@atac.roma.it](mailto:selezioneresponsabilesicurezza@atac.roma.it) tramite email avente come oggetto "Partecipazione alla selezione interna/infragruppo/esterna per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Direzione Sicurezza Aziendale di ATAC S.p.A.".

Nessuna altra forma di invio dei propri dati curriculari verrà per alcun motivo presa in considerazione. I candidati dovranno fornire un indirizzo email per ricevere tutte le informazioni relative al processo di selezione ed un numero di cellulare e/o recapito telefonico alternativo.

#### **MODALITÀ DI SELEZIONE**

Sarà avviata un'unica ricerca aperta contestualmente al personale Dirigente attualmente in forza in azienda, ai Dirigenti delle Aziende del Gruppo Roma Capitale ed al mercato esterno, al fine di consentire la più ampia partecipazione e quindi il più ampio ventaglio possibile di candidati tra cui selezionare la figura richiesta.

In considerazione della strategicità della posizione l'Azienda ha deciso di avvalersi dell'apporto di una società specializzata nell'Executive Search, individuata nel rispetto della normativa e delle procedure aziendali in tema di affidamento dei servizi, a cui affidare lo screening delle candidature e l'individuazione di una rosa delle migliori candidature da sottoporre al colloquio con la Commissione Esaminatrice.

La valutazione al colloquio sarà espressa in centesimi e saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 60/100.

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

La procedura selettiva, disciplinata dal presente avviso di selezione è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso il sito internet di Atac SpA nella Sezione Lavora con Noi e/o attraverso l'indirizzo e-mail fornito nella domanda di partecipazione.

ATAC fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico anche qualora la selezione si sia già conclusa.

ATAC si riserva la facoltà di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione.