

Verbale di accordo

Addì 29 novembre 2016, nella sede aziendale di Via Prenestina n. 45, si sono incontrate

Atac S.p.A. rappresentata da: Manuel Fantasia, Vincenzo Patanella, Alessandro Mancini

E

Le Segreterie Territoriali delle Organizzazioni Sindacali:

Filtcgil rappresentata da: Daniele Fuligni

Fit Cisl rappresentata da: Gianluca Donati, Roberto Ricci

Uiltrasporti rappresentata da: Massimo Proietti, Fabio Esposito

Premesso che

- a) con decorrenza 1 gennaio 2016 il "Dopolavoro Cotral Metro" si è fuso per incorporazione nel "Dopolavoro ATAC", soggetto che dalla medesima data ha assunto la nuova denominazione di "Dopolavoro ATAC - Cotral";
- b) ATAC, con nota trasmessa alle OO.SS. il 17 giugno 2016, ha comunicato la decadenza di tutti gli accordi aziendali vigenti in materia di dopolavoro a far data dal precedente 1 gennaio 2016;
- c) gli accordi collettivi aziendali di cui è stata data comunicazione di decadenza/disdetta prevedevano la misura del contributo aziendale per la realizzazione delle attività ricreative, culturali, assistenziali e le agibilità in tema di permessi utili a garantire il funzionamento del Dopolavoro, nella sua qualità di Associazione dopolavoristica;

Tutto ciò premesso, è intendimento delle Parti

- confermare il ruolo e la centralità delle politiche sociali e la comune volontà di promuovere idonee iniziative di natura culturale, ricreativa ed assistenziale nello spirito dell'art. 11 dello Stat. Lav.;
- valorizzare le opportunità di crescita sociale, culturale, solidaristica e ricreativa dei dipendenti, da realizzarsi con criteri di maggiore efficienza e, ove possibile, di riduzione dei costi;
- definire, a decorrere dal 1 gennaio 2017, una complessiva rideterminazione delle attività del Dopolavoro e di riconoscere n. 3 agibilità sindacali utilizzabili esclusivamente per ricoprire i ruoli previsti dagli artt. 19 e 20 dell'attuale Statuto del Dopolavoro e comunque, fermo restando il numero complessivo di 3, uno per ogni Organizzazione Sindacale maggiormente rappresentativa all'interno degli organismi statutari, valorizzando, nel solco originario dell'art. 11 dello St. Lav., le nuove opportunità di promozione e sviluppo del welfare aziendale così come da ultimo previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di settore e dalla recente legislazione in materia;



Inoltre, ferma ed impregiudicata l'autonomia dell'Associazione, le Parti individuano un modello organizzativo del Dopolavoro che garantisca:

- la possibilità per tutti i dipendenti ATAC, dirigenti compresi, di avvalersi dei servizi e di partecipare alle attività del Dopolavoro, fatte salve talune particolari condizioni e/o iniziative riservate ai soci ordinari iscritti all'Associazione;
- un adeguato flusso informativo, presentando una relazione preventiva, in ordine alle modalità di utilizzo dei contributi ricevuti da ATAC,
- la presenza di un rappresentante designato dall'Azienda in una costituenda commissione di tre componenti composta anche da un rappresentante del Dopolavoro ed un terzo individuato dalle OO.SS., con la funzione di verificare la programmazione e la realizzazione delle attività ricreative, culturali ed assistenziali;

Tutto ciò premesso, ATAC e le OO.SS. firmatarie del presente accordo condividono che:

- entro il 30 novembre di ogni anno ovvero, limitatamente ai contributi di competenza 2017, entro il 31 dicembre 2016, il "Dopolavoro ATAC - Cotral" predisporrà, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 11 dello Statuto dei Lavoratori, un programma di attività nel campo ricreativo, culturale ed assistenziale in favore dei dipendenti di ATAC e dei loro familiari, da sottoporre all'approvazione di ATAC S.p.A.;
- per la realizzazione delle attività ricreative culturali ed assistenziali rientranti nella programmazione di cui al punto che precede, ATAC trasferirà al "Dopolavoro ATAC Cotral" un contributo annuale onnicomprensivo pari a euro 1.100.000, fatta salva la possibilità di rideterminare il contributo in funzione delle attività programmate dal Dopolavoro;
- il contributo annuale sarà ripartito in 4 rate da corrispondersi anticipatamente per ogni trimestre;
- le Parti, infine, si impegnano ad avviare entro il 31 gennaio 2017 uno specifico confronto finalizzato a configurare ed introdurre, coerentemente con le previsioni della contrattazione collettiva nazionale, un sistema di welfare aziendale correlabile, nei suoi principi basilari, alla retribuzione accessoria già applicata in analogia nei precedenti accordi.

Il presente accordo entrerà in vigore dal 1 gennaio 2017 e con la sua sottoscrizione devono considerarsi prive di efficacia le precedenti regolamentazioni contrattuali ed ogni altra convenzione o prassi in materia.

p. Atac

Fazio e Ullari
Messico Menner
Vincenzo

p. Organizzazioni Sindacali

Filt Cgil

Dodet

Filt Cisl

[Signature]
[Signature]
Ultrasporti
[Signature]