



ATAC SpA è alla ricerca di un'alta professionalità per la posizione di **DIRETTORE DEL PERSONALE**

Di seguito la descrizione del profilo ricercato e le modalità di selezione.

DESCRIZIONE DEL PROFILO

Il candidato ideale, in possesso del diploma di laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004), ha maturato una significativa esperienza di almeno 15 anni nei principali processi HR, di cui almeno 5 in posizioni manageriali a diretto riporto dei vertici aziendali nell'ambito di società industriali di grandi dimensioni (almeno 1500 dipendenti).

Il candidato dovrà aver maturato una consolidata esperienza nei temi di change management, gestione e sviluppo delle risorse umane, relazioni industriali, organizzazione ed efficientamento degli organici.

E' richiesta altresì la conoscenza normativa ed operativa del contesto di riferimento.

Completano il profilo e saranno valutate durante il colloquio le seguenti competenze/capacità: leadership, attitudine al cambiamento, capacità di agire in contesti complessi.

REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE

- ✓ cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- ✓ diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o laurea magistrale conseguita presso Università o Istituti di Istruzione Universitaria statali o legalmente riconosciuti. Per i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza;
- ✓ età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista per legge;
- ✓ non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- ✓ godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
- ✓ avere maturato un'esperienza di almeno 15 anni nei principali processi HR;
- ✓ aver ricoperto per almeno 5 anni posizioni manageriali nella funzione risorse umane a diretto riporto dei vertici aziendali nell'ambito di società industriali di grandi dimensioni (almeno 1500 dipendenti);
- ✓ aver maturato una consolidata esperienza nei temi di change management, gestione e sviluppo delle risorse umane, relazioni industriali, organizzazione ed efficientamento degli organici.

Con specifico riferimento ai Dirigenti in forza in Atac sono altresì previsti i seguenti requisiti:

- ✓ assenza di provvedimenti disciplinari definitivi conclusi con erogazione di una sanzione;
- ✓ non essere in aspettativa/distacco presso enti terzi.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. Non saranno prese in considerazione le candidature che non soddisfino tutti i requisiti minimi di partecipazione sopra descritti.

E' altresì previsto il seguente titolo preferenziale:

- ✓ aver maturato un'esperienza manageriale in ambito Risorse Umane, coerente con il profilo ricercato, nell'ambito di Aziende di trasporto per almeno 3 anni.

MODALITA' DI INSERIMENTO

L'assunzione è prevista con un contratto a tempo determinato di durata triennale disciplinato dalle vigenti norme di legge e CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi rinnovato il 30 dicembre 2014 e s.m.i., nonché dai Verbali di Accordo e Contratti Aziendali applicati.

La retribuzione annua lorda è fissata in Euro 145.000 articolata in tredici mensilità.

Potrà, altresì, essere eventualmente corrisposto un premio per incentivi (MBO), previa determinazione degli obiettivi secondo le metodologie adottate dall'Azienda, in coerenza con il Budget ed il Piano Industriale, nei limiti previsti dagli indirizzi emanati da Roma Capitale.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà allegare la seguente documentazione in formato PDF:

1. domanda di partecipazione (**Allegato A**);
2. curriculum vitae sottoscritto in originale dall'interessato, datato ed aggiornato alla data di presentazione della domanda, contenente tutte le informazioni utili a valutare le attività professionali svolte (incarichi ricoperti, responsabilità e relativi periodi) e la coerenza con la posizione da ricoprire in termini di competenze/conoscenze richieste dal profilo;
3. copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
4. lettera di presentazione sottoscritta nella quale sono esplicitate le motivazioni della scelta di partecipazione alla procedura selettiva, le competenze e le esperienze maturate con l'indicazione di due referenti che potranno eventualmente essere contattati per verificare quanto dichiarato nel curriculum vitae;
5. dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato B**);
6. dichiarazione datata e sottoscritta resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"; detta dichiarazione è condizione indispensabile per l'acquisizione dell'efficacia dell'eventuale incarico (**Allegato C**);
7. dichiarazione datata e sottoscritta di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; qualora siano state riportate condanne penali o siano pendenti procedimenti penali, devono essere specificati gli estremi della condanna riportata o del procedimento penale pendente, come indicati dalle risultanze documentali dei competenti uffici giudiziari, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sia intervenuta prescrizione. Dovranno

essere dichiarate anche eventuali condanne erariali riportate e procedimenti in corso; la dichiarazione deve essere resa anche se negativa (**Allegato D**);

8. dichiarazione datata e sottoscritta di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità relativamente alla "Distinzione tra funzioni di regolazione e gestione nel settore dei servizi pubblici locali" (**Allegato E**).

Non saranno accettate e pertanto escluse dalla selezione le candidature mancanti di uno o più documenti indicati nei punti precedenti.

Le candidature, corredate dal curriculum vitae e da tutti i relativi allegati, dovranno essere trasmesse **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 21 aprile 2022** esclusivamente al seguente indirizzo e-mail: **selezionedirettorepersonale2022@atac.roma.it** con oggetto "**Partecipazione alla selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore del Personale di Atac S.p.A.**"

Nessuna altra forma di invio dei propri dati curriculari verrà per alcun motivo presa in considerazione. I candidati dovranno fornire un indirizzo email per ricevere tutte le informazioni relative al processo di selezione ed un numero di cellulare e/o recapito telefonico alternativo.

MODALITA' DI SELEZIONE

Atac procederà ad un'unica ricerca aperta contestualmente al personale Dirigente in forza, ai Dirigenti delle Aziende del Gruppo Roma Capitale ed al mercato esterno al fine di consentire la più ampia partecipazione e quindi il più ampio ventaglio possibile di candidati tra cui selezionare la figura richiesta.

I candidati che abbiano presentato la propria candidatura nel rispetto di quanto previsto dal paragrafo "Modalità di presentazione della domanda" e che risultino in possesso di tutti i requisiti minimi previsti dall'avviso di selezione saranno ammessi a sostenere un colloquio con una Commissione di Selezione.

La valutazione ai colloqui sarà espressa in centesimi e saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato al colloquio un punteggio pari o superiore a 60/100.

Al punteggio ottenuto al colloquio, in caso di idoneità, sarà aggiunto il punteggio relativo al titolo preferenziale.

La selezione è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

ATAC fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico di Responsabile della Direzione del Personale anche qualora la selezione si sia già conclusa.