



ATAC S.p.A. Società di gestione del trasporto pubblico di Roma Capitale è alla ricerca di candidature per la posizione di **DIRETTORE OPERATIVO**

### **DESCRIZIONE DEL PROFILO**

Il candidato ideale è un manager, in possesso del diploma di laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004) che ha maturato un'esperienza di dieci anni, di cui almeno due in posizioni apicali, in primarie società industriali e/o di servizi nel settore del trasporto di persone.

Il candidato dovrà aver maturato una consolidata esperienza nei processi di pianificazione industriale e gestione degli investimenti, nello sviluppo di processi operativi complessi e nell'ottimizzazione dei costi di gestione.

Il candidato dovrà altresì dimostrare di avere gestito operazioni di change management in contesti aziendali complessi nonché di aver maturato esperienze nei rapporti con enti pubblici e/o società a partecipazione pubblica.

Costituiranno requisiti preferenziali:

- ✓ l'aver maturato un'esperienza almeno triennale in posizioni apicali in società di TPL;
- ✓ essere in possesso della laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004) in Ingegneria;
- ✓ aver conseguito titoli abilitativi previsti per il trasporto di persone su strada/rotaie (a titolo esemplificativo e non esaustivo attestato di idoneità professionale per il trasporto su strada di persone, patentino di idoneità per l'espletamento della funzione di Direttore dell'Esercizio).

Completano il profilo e saranno valutate durante il colloquio le seguenti competenze/capacità:

- ✓ leadership;
- ✓ comprensione del contesto di riferimento;
- ✓ capacità di agire in contesti complessi.

Si riportano di seguito a titolo esemplificativo e non esaustivo le principali aree di responsabilità:

- Coordina l'erogazione del servizio di trasporto di superficie, metro-ferroviario, di sosta su strada e nei parcheggi, in funzione delle strategie e degli obiettivi aziendali, nonché nel rispetto dei vincoli di budget e degli standard quali-quantitativi definiti nei Contratti di Servizio.
- Monitora il rispetto della normativa vigente applicabile, ivi inclusa quella in materia di Sicurezza di Esercizio, durante l'erogazione del servizio.
- Garantisce, in coerenza ai target di produzione ed alla politica strategica aziendale, la massimizzazione del servizio offerto e percepito e l'ottimizzazione dei costi di gestione, attraverso un'adeguata definizione e pianificazione dei fabbisogni industriali (personale e mezzi) e degli

investimenti, anche in ottica evolutiva di sviluppo dei servizi erogati e di potenziamento del business, sia in termini tecnologici che di sostenibilità economico/ambientale, in raccordo con le strutture aziendali competenti.

- Assicura il mantenimento ed il miglioramento dei livelli di efficienza tecnica e di sicurezza dei mezzi di trasporto per lo svolgimento del servizio.
- Garantisce il necessario coordinamento ed interlocuzione con la Direzione “Gestione Infrastrutture, Immobili e Impianti” per il mantenimento dell’efficienza e funzionalità delle infrastrutture e impianti strumentali ai servizi erogati.
- Sovrintende alla gestione delle emergenze che si manifestano durante l’erogazione del servizio, nei casi di particolare criticità che coinvolgono più comparti operativi.
- Si rapporta con gli stakeholders istituzionali per gli aspetti attinenti l’erogazione del servizio, garantendo anche la partecipazione, presso gli organi competenti, alle Conferenze di Servizio relative ad interventi che interessano il TPL.

## **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Elenco dei requisiti necessari, in coerenza con il profilo ricercato:

- a) cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell’Unione Europea;
- b) diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o laurea magistrale conseguita presso Università o Istituti di Istruzione Universitaria statali o legalmente riconosciuti. Per i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all’estero, l’assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
- e) aver maturato un’esperienza di dieci anni, di cui almeno due in posizioni apicali, in primarie società industriali e/o di servizi nel settore del trasporto di persone;
- f) aver maturato una consolidata esperienza nei processi di pianificazione industriale e gestione degli investimenti, nello sviluppo di processi operativi complessi e nell’ottimizzazione dei costi di gestione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti per tutto il periodo dell’incarico. Non saranno prese in considerazione le candidature che non soddisfino i requisiti minimi di partecipazione.

L’assunzione è prevista con un contratto a tempo determinato di durata triennale disciplinato dalle vigenti norme di legge e CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi rinnovato con decorrenza 30 dicembre 2014, nonché dai Verbali di Accordo e Contratti Aziendali applicati.

La retribuzione annua lorda è fissata in Euro 140.000,00 articolata in tredici mensilità.

Potrà, altresì, essere eventualmente corrisposto un premio per incentivi (MBO), previa determinazione degli obiettivi secondo le metodologie adottate dall’Azienda, in coerenza con il Budget ed il Piano Industriale, nei limiti previsti dagli indirizzi emanati da Roma Capitale.

## MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà allegare la seguente documentazione in formato PDF:

1. domanda di partecipazione (Allegato A);
2. curriculum vitae sottoscritto in originale dall'interessato, datato ed aggiornato alla data di presentazione della domanda, contenente tutte le informazioni utili a valutare le attività professionali svolte (incarichi ricoperti, responsabilità e relativi periodi) e la coerenza con la posizione da ricoprire in termini di competenze/conoscenze richieste dal profilo;
3. copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
4. lettera di presentazione sottoscritta dai candidati nella quale sono esplicitate le motivazioni della scelta di partecipazione alla procedura selettiva, le competenze e le esperienze maturate con l'indicazione di due referenti che potranno essere contattati per verificare quanto dichiarato nel curriculum vitae;
5. dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (Allegato B);
6. dichiarazione datata e sottoscritta resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"; detta dichiarazione è condizione indispensabile per l'acquisizione dell'efficacia dell'eventuale incarico (Allegato C);
7. dichiarazione datata e sottoscritta di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; qualora siano state riportate condanne penali o siano pendenti procedimenti penali, devono essere specificati gli estremi della condanna riportata o del procedimento penale pendente, come indicati dalle risultanze documentali dei competenti uffici giudiziari, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sia intervenuta prescrizione. Dovranno essere dichiarate anche eventuali condanne erariali riportate e procedimenti in corso; la dichiarazione deve essere resa anche se negativa (Allegato D);
8. dichiarazione datata e sottoscritta di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità relativamente alla "Distinzione tra funzioni di regolazione e gestione nel settore dei servizi pubblici locali" (Allegato E).

Non saranno accettate e pertanto escluse dalla selezione le candidature mancanti di uno o più documenti indicati nei punti precedenti.

Le candidature, corredate dal curriculum vitae e relativi allegati, dovranno essere trasmesse **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 30 maggio 2021** esclusivamente al seguente indirizzo e-mail: **[selezionedirettoreoperativo2021@atac.roma.it](mailto:selezionedirettoreoperativo2021@atac.roma.it)** con oggetto "Partecipazione alla selezione esterna per il conferimento dell'incarico di Direttore Operativo di Atac S.p.A."

Nessuna altra forma di invio dei propri dati curriculari verrà per alcun motivo presa in considerazione. I candidati dovranno fornire un indirizzo email per ricevere tutte le informazioni relative al processo di selezione ed un numero di cellulare e/o recapito telefonico alternativo.

ATAC S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle funzioni connesse all'incarico senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

L'Azienda si avvarrà del supporto di una società specializzata nell'Executive Search per le attività di screening ed individuazione delle migliori candidature (fino ad un massimo di dieci) da sottoporre al colloquio finale con la Commissione Esaminatrice Atac.

La valutazione sarà espressa in centesimi e saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato al colloquio un punteggio pari o superiore a 60/100.

Al punteggio ottenuto al colloquio, in caso di idoneità, saranno aggiunti i punteggi relativi agli eventuali titoli preferenziali posseduti come di seguito indicato:

- ✓ l'aver maturato un'esperienza almeno triennale in posizioni apicali in società di TPL: 2 punti;
- ✓ essere in possesso della laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento ante DM 270 del 22/10/2004 in Ingegneria: 2 punti;
- ✓ aver conseguito titoli abilitativi previsti per il trasporto di persone su strada/rotaie (a titolo esemplificativo e non esaustivo attestato di idoneità professionale per il trasporto su strada di persone, patentino di idoneità per l'espletamento della funzione di Direttore dell'Esercizio): 2 punti.

La valutazione complessiva attribuita all'esito della procedura di selezione, che ha natura comparativa, non determina il diritto all'assunzione ed al conseguente conferimento dell'incarico, né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

È fatta salva, comunque, la facoltà dell'Organo di governo societario di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico.