



ATAC SpA è alla ricerca di un'alta professionalità per la posizione di Direttore Personale Relazioni Industriali e Safety

Di seguito la descrizione del profilo ricercato e le modalità di selezione.

#### **DESCRIZIONE DEL PROFILO**

Il/la candidato/a ideale, in possesso del diploma di laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004), ha maturato una significativa esperienza nei principali processi HR, di cui almeno 3 anni in posizioni manageriali nella funzione risorse umane.

E' richiesta altresì la conoscenza normativa ed operativa del contesto di riferimento.

Completano il profilo e saranno valutate durante il colloquio le seguenti competenze/capacità: leadership, attitudine al cambiamento, capacità di agire in contesti complessi.

#### **DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE:**

- ✚ definisce l'architettura strategica di impresa in termini di valorizzazione delle persone e delle professionalità, nonché garantisce la compatibilità qualitativa e quantitativa delle risorse umane con gli obiettivi aziendali pianificati, nel rispetto delle strategie definite dal Vertice.
- ✚ assicura, in coerenza con gli indirizzi strategici e del Piano Industriale, la definizione e l'implementazione delle politiche del personale in materia di pianificazione degli organici e costo del lavoro, selezione, gestione, amministrazione, formazione e sviluppo delle risorse umane.
- ✚ assicura lo sviluppo del sistema organizzativo e di relazioni industriali, funzionale al conseguimento degli obiettivi aziendali, e ne garantisce l'efficacia rispetto al Piano Industriale.
- ✚ definisce, a supporto del Vertice aziendale, le politiche in materia di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro e di sviluppo del Sistema di Gestione Integrato, nonché i criteri e le linee guida in materia di sostenibilità ambientale ed energetica, sociale e di governo.

#### **REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE**

- ✓ cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea ovvero per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente. Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER (Quadro Comune Europeo);
- ✓ diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o laurea magistrale conseguita presso Università o Istituti di Istruzione Universitaria statali o legalmente riconosciuti. Per i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza;

- ✓ età non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista per legge;
- ✓ non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- ✓ godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
- ✓ non trovarsi in conflitto di interessi per una delle fattispecie previste dalla normativa in vigore in tema di pantouflage;
- ✓ avere maturato un'esperienza significativa nei principali processi HR;
- ✓ avere ricoperto per almeno 3 anni posizioni manageriali nella funzione risorse umane.

Con specifico riferimento ai Dirigenti in forza in Atac sono altresì previsti i seguenti requisiti: ✓  
 assenza di provvedimenti disciplinari definitivi conclusi con erogazione di una sanzione; ✓  
 non essere in aspettativa/distacco presso enti terzi.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. Non saranno prese in considerazione le candidature che non soddisfino tutti i requisiti minimi di partecipazione sopra descritti.

#### **MODALITA' DI INSERIMENTO**

L'assunzione è prevista con un contratto a tempo indeterminato disciplinato vigenti norme di legge e CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi.

L'incarico prevede il conferimento di una delega in ambito sicurezza e ambiente inerente il settore presieduto da formalizzare secondo gli istituti di legge.

#### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il/la candidato/a dovrà allegare la seguente documentazione in formato PDF:

1. domanda di partecipazione (**Allegato A**);
2. curriculum vitae sottoscritto in originale dall'interessato, datato ed aggiornato alla data di presentazione della domanda, contenente tutte le informazioni utili a valutare le attività professionali svolte (incarichi ricoperti, responsabilità e relativi periodi) e la coerenza con la posizione da ricoprire in termini di competenze/conoscenze richieste dal profilo;
3. copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
4. lettera di presentazione sottoscritta nella quale sono esplicitate le motivazioni della scelta di partecipazione alla procedura selettiva, le competenze e le esperienze maturate con l'indicazione di due referenti che potranno eventualmente essere contattati per verificare quanto dichiarato nel curriculum vitae;
5. dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato B**);
6. dichiarazione datata e sottoscritta resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di

inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n 190"; detta dichiarazione è condizione indispensabile per l'acquisizione dell'efficacia dell'eventuale incarico **(Allegato C)**;

7. dichiarazione datata e sottoscritta di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; qualora siano state riportate condanne penali o siano pendenti procedimenti penali, devono essere specificati gli estremi della condanna riportata o del procedimento penale pendente, come indicati dalle risultanze documentali dei competenti uffici giudiziari, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sia intervenuta prescrizione. Dovranno essere dichiarate anche eventuali condanne erariali riportate e procedimenti in corso; la dichiarazione deve essere resa anche se negativa **(Allegato D)**;
8. dichiarazione datata e sottoscritta di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità relativamente alla "Distinzione tra funzioni di regolazione e gestione nel settore dei servizi pubblici locali" **(Allegato E)**.

Le candidature, corredate dal curriculum vitae e da tutti i relativi allegati, dovranno essere trasmesse **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 8 luglio 2024** esclusivamente al seguente indirizzo e-mail: [hratac@spencerstuart.com](mailto:hratac@spencerstuart.com) con oggetto "**Partecipazione alla selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Personale Relazioni Industriali e Safety di Atac S.p.A.**"

Nessuna altra forma di invio dei propri dati curriculari verrà per alcun motivo presa in considerazione. I candidati dovranno fornire un indirizzo email per ricevere tutte le informazioni relative al processo di selezione ed un numero di cellulare e/o recapito telefonico alternativo.

#### **MODALITA' DI SELEZIONE**

Atac procederà ad un'unica ricerca aperta contestualmente al personale Dirigente in forza, ai Dirigenti delle Aziende del Gruppo Roma Capitale ed al mercato esterno al fine di consentire la più ampia partecipazione e quindi il più ampio ventaglio possibile di candidati tra cui selezionare la figura richiesta.

In considerazione della strategicità della posizione, l'Azienda ha deciso di avvalersi dell'apporto di una società specializzata nell'Executive Search che si occuperà dello screening delle candidature e dell'individuazione di una rosa delle migliori candidature da sottoporre al colloquio finale con la Commissione Esaminatrice.

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

La procedura selettiva, disciplinata dal presente avviso di selezione è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso il sito internet di Atac SpA nella Sezione Lavora con Noi e/o attraverso l'indirizzo e-mail fornito nella domanda di partecipazione.

ATAC fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico anche qualora la selezione si sia già conclusa.

ATAC si riserva la facoltà di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione.