



ATAC S.p.A. Società di gestione del trasporto pubblico di Roma Capitale è alla ricerca di candidature per la posizione di **Responsabile del presidio organizzativo Armamento Metroferro – U.O. Armamento ed Opere Civili di Linea - Struttura Infrastrutture Civili e Impianti - Gestione Infrastrutture, Immobili e Impianti di Atac.**

Di seguito la descrizione del profilo ricercato e le modalità di selezione.

#### **PROFILO**

Il candidato ideale, in possesso del diploma di laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004) in Ingegneria Civile, Edile e lauree equipollenti, ha maturato un'esperienza almeno triennale nella progettazione, attuazione e monitoraggio degli interventi manutentivi relativi all'armamento ed alle opere civili di linea metropolitane e ferroviarie con specifica conoscenza della normativa sugli appalti pubblici e della sicurezza sul lavoro.

Completano il profilo: capacità relazionali, gestione delle risorse, programmazione ed organizzazione, risoluzione di problemi.

Sono previsti i seguenti titoli preferenziali:

- 1) aver già ricoperto incarichi come DL/DEC/CSP/CSE in appalti di servizi e lavori inerenti le attività manutentive sull'armamento;
- 2) iscrizione all'ordine professionale;
- 3) attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento rilasciato dalla Regione per la figura di Coordinatore per l'Esecuzione dei Lavori Art. 92 titolo IV Decreto Legge 81/2008.

#### **DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE**

- Supporta il Responsabile della U.O. "Armamento ed Opere Civili di Linea" nell'assicurare la disponibilità, direttamente o mediante l'affidamento a ditte esterne, degli elementi che compongono l'armamento delle linee Metro A, B-B1 e Ferrovia Roma-Giardinetti e relativi depositi.
- Supporta il Responsabile della U.O. "Armamento ed Opere Civili di Linea" nella definizione e monitoraggio dei piani di manutenzione e dei controlli diagnostici per gli ambiti di competenza, in linea con le politiche e strategie aziendali e la normativa vigente in materia, sulla base anche delle esigenze individuate dalle strutture aziendali interessate, garantendo il raccordo con la U.O. "Ingegneria della Manutenzione Infrastrutture Civili e Impianti".
- Partecipa, per l'ambito di competenza, alla stesura delle specifiche tecniche per la fornitura dei materiali, dei componenti, delle attrezzature e dei capitolati per le lavorazioni/servizi/forniture da affidare all'esterno.
- Organizza le attività delle squadre e la relativa copertura turni, garantisce la corretta schedulazione oraria e realizzazione (qualità e tempi) degli interventi di programmata e di correttiva

richiesti/necessari, nonché provvede alla corretta registrazione nei sistemi informativi di riferimento delle attività/ore assorbite dagli ordini di lavoro (utilizzando al meglio le tecnologie hardware/software disponibili).

- Presidia ordine, pulizia e fungibilità delle aree e delle dotazioni di competenza assegnate; monitora le attività del personale assegnato o in transito (sia interno che di terzi) nel perimetro di competenza; garantisce addestramento e tutoraggio tecnico al personale di competenza.
- Provvede ad effettuare controlli diagnostici in linea ed all'analisi correlate, finalizzate alla proposta di azioni preventive/correttive al Responsabile della U.O. "Armamento ed Opere Civili di Linea".
- Provvede a realizzare parti speciali dei binari e degli scambi, oltre alla manutenzione dei propri mezzi ausiliari.
- Supporta il Responsabile della U.O. "Armamento ed Opere Civili di Linea" nella identificazione dei fabbisogni di materiali funzionali ai processi manutentivi (fabbisogno infrannuale, annuale e pluriennale), da consolidare con la Struttura "Supply Chain", monitorandone la disponibilità ed evidenziando eventuali carenze.
- In relazione ai service esterni attivati dall'azienda nell'ambito di competenza, provvede a programmare, coordinare e verificare le manutenzioni affidate a ditte esterne, ivi inclusa la necessità di "scorte" a supporto, anche in termini di valorizzazione economica, in accordo con le strutture aziendali competenti, avendo cura di relazionare e rappresentare al Responsabile della U.O. "Armamento ed Opere Civili di Linea" eventuali criticità o problematiche rilevate.
- Garantisce il presenziamento alle visite di controllo Ansfisa provvedendo a redigere i relativi verbali.
- Fornisce al Responsabile della U.O. "Armamento ed Opere Civili di Linea" una reportistica periodica sulle attività svolte, proponendo azioni correttive/piani di miglioramento a fronte di eventuali scostamenti rispetto al pianificato.
- Supporta, per la parte relativa agli impianti e infrastruttura di competenza, l'implementazione dei Sistemi di Gestione della Sicurezza di Esercizio, in coerenza con i riferimenti metodologici della Struttura "Direzione di Esercizio", con le scelte tecnologiche aziendali e con le normative vigenti in materia.
- Provvede, per l'ambito di competenza, al rispetto degli standard di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. n. 81/2008, e di tutela e salvaguardia dell'ambiente, ai sensi del D.lgs. n.152/2006 e delle altre normative in materia; supporta il mantenimento e l'implementazione dei Sistemi di Gestione ritenuti funzionali agli obiettivi aziendali e/o richiesti dal Contratto di Servizio, in coordinamento con le strutture aziendali competenti.

#### **REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE**

- cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente. Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER (Quadro Comune Europeo);
- diploma di Laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004) in Ingegneria Civile, Edile e lauree equipollenti. Per i candidati in possesso di

titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza;

- età non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista per legge;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
- non trovarsi in conflitto di interessi per una delle fattispecie previste dalla normativa in vigore in tema di pantouflage;
- avere maturato un'esperienza almeno triennale nella progettazione, attuazione e monitoraggio degli interventi manutentivi relativi all' armamento ed alle opere civili di linea metropolitane e ferroviarie con specifica conoscenza della normativa sugli appalti pubblici e sulla sicurezza del lavoro.

ATAC S.p.A. si riserva - a proprio insindacabile giudizio ed in qualsiasi fase dell'iter selettivo - la facoltà di verificare atti e fatti anche derivanti o risultanti da sentenze passate in giudicato o da procedimenti ancora non definitivi (quindi riscontrabili dai certificati quali casellario giudiziario e/o carichi pendenti) che possono considerarsi pregiudizievoli all'instaurazione del rapporto di lavoro in considerazione della figura professionale che si andrà a rivestire e delle competenze/attitudini richieste per la copertura del ruolo.

Nell'ipotesi di candidature provenienti dall'interno dell'Azienda saranno altresì previsti i seguenti requisiti minimi:

- ✓ inquadramento nella 1° Area Professionale con figura professionale di Capo Unità Organizzativa Amministrativa Tecnica par. 230/Professional par. 230 o nella 2° Area Professionale – Amministrazione e Servizi (Coordinatore d'Ufficio par. 205 e Specialista Tecnico amministrativo par. 193);
- ✓ assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari definitivi di cui agli artt. 42, 43 e 44 del regolamento All. A) al R.D. 148/31;
- ✓ non essere in aspettativa/distacco presso enti terzi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. Non saranno prese in considerazione le candidature che non soddisfino tutti i requisiti minimi di partecipazione sopra descritti.

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il candidato dovrà allegare la seguente documentazione in formato PDF:

1. domanda di partecipazione e dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R.445/2000 (**Allegato A**);
2. curriculum vitae sottoscritto in originale dall'interessato, datato ed aggiornato alla data di presentazione della domanda, contenente tutte le informazioni utili a valutare le attività professionali svolte (incarichi ricoperti, responsabilità e relativi periodi) e la coerenza con la posizione da ricoprire in termini di competenze/conoscenze richieste dal profilo;
3. copia del documento di riconoscimento in corso di validità (ad esclusione del personale dipendente Atac).

Non saranno accettate e pertanto escluse dalla selezione le candidature mancanti di uno o più documenti indicati nei punti precedenti.

I candidati convocati al colloquio dovranno altresì consegnare la seguente documentazione:

- a) copia del titolo di studio posseduto;
- b) documentazione che attesti gli incarichi ricoperti come DL/DEC/CSP/CSE in appalti di servizi e lavori inerenti le attività manutentive sull'armamento;
- c) copia dell'attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento rilasciato dalla Regione per la figura di Coordinatore per l'Esecuzione dei Lavori Art. 92 titolo IV Decreto Legge 81/2008.

La mancata presentazione del titolo di studio comporterà l'esclusione dall'iter di selezione; la mancata presentazione della documentazione che attesti il possesso dei titoli preferenziali comporterà la mancata attribuzione dei punteggi. Per i dipendenti interni il possesso della documentazione di cui ai punti a), b) e c) sarà verificata dalle strutture aziendali competenti.

Le candidature, corredate dal curriculum vitae e da tutti i relativi allegati, dovranno essere trasmesse **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 16 ottobre 2023** esclusivamente tramite i seguenti link:

[Selezione Responsabile Armamento Metro dipendenti ATAC](#) per i dipendenti Atac

[Selezione Responsabile Armamento Metro](#) per i restanti candidati.

Nessuna altra forma di invio dei propri dati curriculari verrà per alcun motivo presa in considerazione. I candidati dovranno fornire un indirizzo email per ricevere tutte le informazioni relative al processo di selezione ed un numero di cellulare e/o recapito telefonico alternativo.

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Per la selezione di cui al presente avviso sarà nominata una Commissione Esaminatrice i cui componenti saranno designati dal Responsabile della Direzione Personale, Relazioni Industriali e Safety di Atac SpA.

#### **MODALITÀ DI SELEZIONE**

Sarà avviata un'unica ricerca aperta contestualmente al personale attualmente in forza in azienda, al personale delle Aziende del Gruppo Roma Capitale ed al mercato esterno, al fine di ricoprire nel più breve tempo possibile la suddetta posizione attualmente ricoperta *ad interim* dal Responsabile della Struttura.

Saranno esaminate in primo luogo candidature interne, dando priorità al personale appartenente alla 1° Area Professionale, successivamente le candidature appartenenti alle aziende del Gruppo Roma Capitale ed infine quelle ricevute dal mercato esterno.

I candidati che abbiano presentato la propria candidatura nel rispetto di quanto previsto dal paragrafo "Modalità di presentazione della domanda" ed in possesso di tutti i requisiti minimi previsti dall'avviso di selezione saranno ammessi a sostenere un colloquio al fine di approfondire la storia professionale, la motivazione, le conoscenze e le competenze richieste per la copertura del ruolo.

L'ammissione al colloquio sarà comunicata dalla Commissione attraverso casella di posta elettronica fornita dai partecipanti che indicherà luogo, data ed orario di convocazione.

L'Azienda si riserva la facoltà di avvalersi dell'apporto di una società di selezione esterna eventualmente individuata nel rispetto della normativa e delle procedure aziendali in tema di affidamento dei servizi a cui

affidare lo screening e l'individuazione di una rosa delle migliori candidature da sottoporre al colloquio con la Commissione Esaminatrice.

Si elencano di seguito le dimensioni/aree oggetto di valutazione che saranno approfondite dalla Commissione Esaminatrice durante il colloquio individuale:

- a) conoscenze tecniche:
  - ✓ tipologia e caratteristiche dell'armamento metropolitano e ferroviario;
  - ✓ attività di manutenzione ordinaria attinente all'armamento metropolitano e ferroviario;
  - ✓ attività di manutenzione correttiva, straordinaria e di rinnovo dell'armamento metropolitano e ferroviario;
  - ✓ attività connesse di rendicontazione/monitoraggio dei costi/redazione budget;
  - ✓ normativa gestione appalti pubblici;
  - ✓ normativa sicurezza sul lavoro;
  - ✓ contabilità Lavori pubblici;
- b) risoluzione dei problemi;
- c) organizzazione e controllo;
- d) gestione delle risorse;
- e) capacità relazionali.

Di seguito i punteggi previsti per i titoli preferenziali:

- 1) aver già ricoperto incarichi come DL/DEC/CSP/CSE in appalti di servizi e lavori inerenti le attività manutentive sull'armamento; (2 punti)
- 2) iscrizione all'ordine professionale (2 punti)
- 3) attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento rilasciato dalla Regione per la figura di Coordinatore per l'Esecuzione dei Lavori Art. 92 titolo IV Decreto Legge 81/2008 (2 punti)

La valutazione al colloquio sarà espressa in centesimi e saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato al colloquio un punteggio pari o superiore a 60/100.

Al punteggio ottenuto al colloquio, in caso di idoneità, saranno aggiunti i punteggi relativi ai titoli preferenziali posseduti. Pertanto il punteggio massimo conseguibile sarà pari a 106/100.

Si precisa che saranno inseriti nella graduatoria finale esclusivamente i candidati che avranno ottenuto al colloquio un punteggio pari o superiore a 75/100.

Al termine della selezione, sulla base del punteggio complessivo ottenuto al colloquio più eventuali punteggi preferenziali, sarà stilata la graduatoria di merito, che avrà validità di 2 anni. Al candidato che otterrà il punteggio più elevato sarà formalizzata la responsabilità in oggetto.

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

La procedura selettiva, disciplinata dal presente avviso di selezione è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso il sito internet di Atac SpA nella Sezione Lavora con Noi e/o attraverso l'indirizzo e-mail fornito nella domanda di partecipazione.

ATAC fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico anche qualora la selezione si sia già conclusa.

ATAC si riserva la facoltà di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione.

I dati personali dei candidati verranno trattati da Atac SpA esclusivamente in relazione al processo di selezione. Nel form on line sarà richiesto ai candidati di prendere visione dell'informativa privacy pubblicata sul sito internet di Atac.

#### **MODALITÀ DI INSERIMENTO**

L'assunzione è prevista con un contratto di lavoro a tempo indeterminato ed inquadramento nella 1^Area Professionale ex CCNL Autoferrotranvieri, con la figura professionale di Capo Unità Organizzativa Amministrativa Tecnica, Parametro 230. Il trattamento economico e normativo previsto è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti (nazionali e aziendali).