



ATAC S.p.A. Società di gestione del trasporto pubblico di Roma Capitale è alla ricerca di candidature per la posizione di **Responsabile della Direzione ICT**.

Di seguito la descrizione del profilo ricercato e le modalità di selezione.

PROFILO

Il candidato ideale, in possesso del diploma di laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004), ha ricoperto posizioni manageriali in contesti pubblici e/o privati coerenti con il ruolo da ricoprire.

Il candidato dovrà avere maturato un'esperienza pluriennale in contesti industriali e/o della consulenza direzionale nella gestione e sviluppo dei sistemi informativi ed informatici ed avere acquisito metodologie e conoscenze nelle attività coerenti con le responsabilità di mission della posizione ricercata.

Completano il profilo e saranno valutate durante il colloquio le seguenti competenze/capacità: leadership, visione strategica, capacità di innovazione, capacità di agire in contesti complessi.

Costituiranno requisiti preferenziali:

- ✓ avere gestito/coordinato progetti di informatizzazione complessi;
- ✓ avere maturato una conoscenza approfondita della normativa di settore.

DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

Di seguito sono riepilogate le principali aree di responsabilità:

- Garantisce la definizione del Piano dei Sistemi e delle Tecnologie della Società, in coerenza con le esigenze espresse dalle strutture aziendali (in termini di interventi, tempistiche e priorità), nonché nel rispetto dei vincoli di budget.
- Definisce la macro-architettura dei sistemi ICT, in coerenza con gli obiettivi strategici di business e l'evoluzione tecnologica, presidiando il complesso sistemico delle risorse informatiche in termini di processi, prodotti e servizi.
- Garantisce il livello di servizio dell'infrastruttura e dei sistemi ICT, assicurando la stabilità del servizio ed il rispetto delle regole d'uso dei sistemi. Garantisce la gestione delle richieste degli utenti e degli incidenti, il loro completo tracciamento e chiusura nei tempi definiti, nonché la risoluzione dei problemi che li hanno causati, assicurando il raccordo con il CERT della Struttura "Internal Audit" per gli Incidenti di Sicurezza. Garantisce il sistematico rispetto delle procedure di sicurezza dell'accesso, del trattamento e della conservazione dei dati, la misura sistematica dei livelli di servizio erogati e la tempestiva proposizione delle evoluzioni necessarie per mantenerli nel tempo.
- Supervisiona il presidio del processo di acquisto di beni e servizi ICT, dalla fase di determinazione quantitativa e qualitativa del fabbisogno sino alla realizzazione delle specifiche tecniche, e dall'avvio

di ogni nuovo contratto alla sua gestione e completamento. Mantiene evidenza del comportamento dei fornitori, valutandone le capacità sulla base di metriche definite e promuovendo l'iscrizione all'Albo di nuovi operatori economici qualificati.

- Studia le opportunità derivanti dalle nuove tecnologie e dei nuovi servizi di informatica, telefonia e telecomunicazione, a servizio della clientela interna ed esterna, volti sia a ridurre i costi dei servizi erogati che a garantire i nuovi servizi richiesti.
- Supervisiona lo sviluppo di nuove Architetture ed Applicazioni e l'acquisizione di nuovi Prodotti, garantendo l'adeguato coinvolgimento delle funzioni aziendali interessate in tutte le fasi dello sviluppo e dell'avvio in esercizio, monitorando il rispetto dei tempi, dei costi e della qualità prevista per l'intero portafoglio di Architetture ed Applicazioni.
- Garantisce la definizione e l'aggiornamento degli standard della architettura Informatica (piattaforme, rete dati locale e geografica, sistemi di telefonia e di archiviazione) e dei Dati, delle metodologie di Sviluppo e di Acquisto delle applicazioni software, delle Linee Guida (Policies) e delle Procedure per la gestione operativa dell'IT.
- Garantisce la gestione del patrimonio informatico, ottimizzando il rapporto costi/benefici e garantendo la custodia delle applicazioni, delle Banche Dati e delle reti, nonché la definizione e l'attuazione delle relative misure di sicurezza informatica.
- Predisporre il Piano di Sicurezza ICT ed il Piano di Business Continuity e Disaster & Recovery integrato a livello aziendale.
- Supervisiona le attività volte alla gestione del Sistema di Bigliettazione Elettronica, ivi compresi i sistemi di distribuzione automatica dei titoli di viaggio/sosta, garantendone la funzionalità coerentemente con gli obiettivi stabiliti dal Vertice Aziendale e presidiandone la sicurezza.
- Supervisiona le attività di manutenzione (programmata e straordinaria) degli apparati HW e SW del Sistema di Bigliettazione Elettronica e di tutte le apparecchiature destinate alla emissione titoli (MEB, POS, ecc.) ed alla loro validazione, al fine di garantire i livelli di servizio richiesti.
- Individua le opportunità offerte dai programmi di finanziamento nazionale e internazionale nel settore dell'innovazione tecnologica in generale e della ICT applicata alla mobilità in particolare, supportando l'Azienda nella fase di candidatura ai relativi progetti, sia in autonomia sia in partnership con soggetti pubblici o privati. Coordina lo sviluppo e la gestione dei suddetti progetti di finanziamento, interagendo con le altre strutture aziendali coinvolte.
- Garantisce il rispetto degli standard di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. n. 81/2008, e di tutela e salvaguardia dell'ambiente, ai sensi del D.lgs. n.152/2006 e delle altre normative in materia; supporta il mantenimento e l'implementazione dei Sistemi di Gestione ritenuti funzionali agli obiettivi aziendali e/o richiesti dal Contratto di Servizio, in coordinamento con la Struttura "Sicurezza, Ambiente e Qualità".

REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE

- ✓ cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- ✓ diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o laurea magistrale conseguita presso Università o Istituti di Istruzione Universitaria statali o legalmente riconosciuti. Per i candidati in

possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza;

- ✓ età non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista per legge;
- ✓ non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- ✓ godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
- ✓ avere ricoperto posizioni manageriali in contesti pubblici e/o privati coerenti con il ruolo da ricoprire;
- ✓ avere maturato un'esperienza pluriennale in contesti industriali e/o della consulenza direzionale nella gestione e sviluppo dei sistemi informativi ed informatici ed avere acquisito metodologie e conoscenze nelle attività coerenti con le responsabilità di mission della posizione ricercata.

Per la selezione interna rivolta ai Dirigenti/Quadri in forza in Azienda saranno altresì previsti i seguenti requisiti:

- ✓ assenza di provvedimenti disciplinari definitivi conclusi con erogazione di una sanzione;
- ✓ non essere in aspettativa/distacco presso enti terzi.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. Non saranno prese in considerazione le candidature che non soddisfino tutti i requisiti minimi di partecipazione sopra descritti.

MODALITA' DI INSERIMENTO

L'assunzione è prevista con un contratto a tempo indeterminato disciplinato dalle vigenti norme di legge e CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi rinnovato il 30 dicembre 2014, nonché dai Verbali di Accordo e Contratti Aziendali applicati.

La retribuzione annua lorda è fissata in **Euro 110.000,00 (centodiecimila)** articolata in tredici mensilità.

L'incarico prevede il conferimento di una delega in ambito sicurezza e ambiente inerente il settore presieduto da formalizzare secondo gli istituti di legge.

Potrà, altresì, essere eventualmente corrisposto un premio per incentivi (MBO), previa determinazione degli obiettivi secondo le metodologie adottate dall'Azienda, in coerenza con il Budget ed il Piano Industriale, nei limiti previsti dagli indirizzi emanati da Roma Capitale.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà allegare la seguente documentazione in formato PDF:

1. domanda di partecipazione (**Allegato A**);
2. curriculum vitae sottoscritto in originale dall'interessato, datato ed aggiornato alla data di presentazione della domanda, contenente tutte le informazioni utili a valutare le attività professionali svolte (incarichi ricoperti, responsabilità e relativi periodi) e la coerenza con la posizione da ricoprire in termini di competenze/conoscenze richieste dal profilo;
3. copia del documento di riconoscimento in corso di validità;

4. lettera di presentazione sottoscritta nella quale sono esplicitate le motivazioni della scelta di partecipazione alla procedura selettiva, le competenze e le esperienze maturate con l'indicazione di due referenti che potranno eventualmente essere contattati per verificare quanto dichiarato nel curriculum vitae;
5. dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato B**);
6. dichiarazione datata e sottoscritta resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 sulla insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"; detta dichiarazione è condizione indispensabile per l'acquisizione dell'efficacia dell'eventuale incarico (**Allegato C**);
7. dichiarazione datata e sottoscritta di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; qualora siano state riportate condanne penali o siano pendenti procedimenti penali, devono essere specificati gli estremi della condanna riportata o del procedimento penale pendente, come indicati dalle risultanze documentali dei competenti uffici giudiziari, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sia intervenuta prescrizione. Dovranno essere dichiarate anche eventuali condanne erariali riportate e procedimenti in corso; la dichiarazione deve essere resa anche se negativa (**Allegato D**);
8. dichiarazione datata e sottoscritta di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconfiribilità relativamente alla "Distinzione tra funzioni di regolazione e gestione nel settore dei servizi pubblici locali" (**Allegato E**).

Non saranno accettate e pertanto escluse dalla selezione le candidature mancanti di uno o più documenti indicati nei punti precedenti.

Le candidature, corredate dal curriculum vitae e da tutti i relativi allegati, dovranno essere trasmesse **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 4 novembre 2022** esclusivamente al seguente indirizzo e-mail: selezioneresponsabileICT@atac.roma.it. con oggetto "**Partecipazione alla selezione per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Direzione ICT di Atac SpA**".

Nessuna altra forma di invio dei propri dati curriculari verrà per alcun motivo presa in considerazione. I candidati dovranno fornire un indirizzo email per ricevere tutte le informazioni relative al processo di selezione ed un numero di cellulare e/o recapito telefonico alternativo.

MODALITA' DI SELEZIONE

Sarà avviata un'unica ricerca aperta contestualmente al personale Dirigente/Quadro attualmente in forza in Azienda, ai Dirigenti/Quadri delle Aziende del Gruppo Roma Capitale ed al mercato esterno, al fine di consentire la più ampia partecipazione e quindi il più ampio ventaglio possibile di candidati tra cui selezionare la figura richiesta.

In considerazione della strategicità della posizione l'Azienda si riserva la facoltà di avvalersi dell'apporto di una società specializzata nell'Executive Search, individuata nel rispetto della normativa e delle procedure aziendali in tema di affidamento dei servizi, a cui affidare lo screening delle candidature e l'individuazione di una rosa delle migliori candidature da sottoporre al colloquio con la Commissione Esaminatrice.

La valutazione al colloquio sarà espressa in centesimi e saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 60/100. Al punteggio ottenuto al colloquio, in caso di idoneità saranno aggiunti i punteggi eventuali relativi ai titoli preferenziali posseduti.

La selezione è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

ATAC fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico anche qualora la selezione si sia già conclusa.