



ATAC S.p.A. Società di gestione del trasporto pubblico di Roma Capitale è alla ricerca di candidature per la posizione di **Responsabile della Direzione Operativa**.

Di seguito la descrizione del profilo ricercato e le modalità di selezione.

PROFILO

Il candidato ideale è un manager in possesso del diploma di laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004) che ha maturato una significativa esperienza in posizioni dirigenziali coerenti con l'incarico da ricoprire in primarie società industriali e/o di servizi nel settore del trasporto (almeno 1000 dipendenti).

Il candidato dovrà aver maturato altresì una consolidata esperienza nei processi di pianificazione dei fabbisogni industriali e degli investimenti, nella gestione dei processi produttivi e di manutenzione delle infrastrutture, dei sistemi di trazione e dei sottoimpianti tecnologici nonché nell'ottimizzazione dei costi di gestione.

Costituiranno requisiti preferenziali:

- ✓ aver maturato un'esperienza almeno triennale in posizioni apicali coerenti con l'incarico da ricoprire in società di TPL;
- ✓ avere maturato una conoscenza approfondita della normativa di settore;
- ✓ aver conseguito titoli abilitativi previsti per il trasporto di persone su strada/rotaie: attestato di idoneità professionale per il trasporto su strada di persone nazionale e/o internazionale e/o patentino di idoneità per l'espletamento della funzione di Direttore dell'Esercizio.

Completano il profilo e saranno valutate durante il colloquio le seguenti competenze/capacità:

- ✓ leadership;
- ✓ avere gestito operazioni di change management in contesti aziendali complessi;
- ✓ comprensione del contesto di riferimento.

DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

Di seguito sono riepilogate le principali aree di responsabilità:

- E' responsabile dell'erogazione del servizio di trasporto pubblico locale di superficie, metropolitano, di sosta su strada e nei parcheggi, in funzione delle strategie e degli obiettivi aziendali, nonché nel rispetto dei vincoli di budget e degli standard quali-quantitativi definiti nei Contratti di Servizio.
- Garantisce, in coerenza ai target di produzione ed alla politica strategica aziendale, la massimizzazione del servizio offerto e percepito e l'ottimizzazione dei costi di gestione, attraverso un'adeguata definizione e pianificazione dei fabbisogni industriali (personale e mezzi) e degli investimenti, anche in ottica evolutiva di sviluppo dei servizi erogati e di potenziamento del business,

sia in termini tecnologici che di sostenibilità economico/ambientale, in raccordo con le strutture aziendali competenti.

- Garantisce la disponibilità, l'efficienza tecnica e la sicurezza dei mezzi di trasporto e delle infrastrutture, impianti, fabbricati e opere civili, garantendo altresì la progettazione e la realizzazione di interventi di sviluppo, potenziamento, ammodernamento e ristrutturazione, su mandato degli Enti proprietari.
- Sovrintende alla gestione delle emergenze che si manifestano durante l'erogazione del servizio, nei casi di particolare criticità che coinvolgono più comparti operativi.
- Monitora, nell'ambito dei processi di competenza, il rispetto della normativa di riferimento applicabile, ivi inclusa quella in materia di Sicurezza di Esercizio, in raccordo con i Direttori di Esercizio ex DPR 753/80.
- Garantisce, per l'ambito di competenza, il rispetto degli standard di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e di tutela e salvaguardia dell'ambiente, ai sensi del D.lgs. n.152/2006 e delle altre normative in materia.
- Si rapporta con gli stakeholders istituzionali per gli aspetti attinenti l'erogazione del servizio, garantendo anche la partecipazione, presso gli organi competenti, alle Conferenze di Servizio relative ad interventi che interessano il TPL.

REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE

- ✓ cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- ✓ diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o laurea magistrale conseguita presso Università o Istituti di Istruzione Universitaria statali o legalmente riconosciuti. Per i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza;
- ✓ età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista per legge;
- ✓ non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- ✓ godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
- ✓ avere maturato una significativa esperienza in posizioni dirigenziali coerenti con l'incarico da ricoprire in primarie società industriali e/o di servizi nel settore del trasporto (almeno 1000 dipendenti);
- ✓ aver maturato altresì una consolidata esperienza nei processi di pianificazione dei fabbisogni industriali e degli investimenti, nella gestione dei processi produttivi e di manutenzione delle

infrastrutture, dei sistemi di trazione e dei sottoimpianti tecnologici nonché nell'ottimizzazione dei costi di gestione.

Per la selezione interna rivolta ai Dirigenti in forza in Azienda saranno altresì previsti i seguenti requisiti:

- ✓ assenza di provvedimenti disciplinari definitivi conclusi con erogazione di una sanzione;
- ✓ non essere in aspettativa/distacco presso enti terzi.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. Non saranno prese in considerazione le candidature che non soddisfino tutti i requisiti minimi di partecipazione sopra descritti.

MODALITA' DI INSERIMENTO

L'assunzione è prevista con un contratto a tempo indeterminato disciplinato dalle vigenti norme di legge e CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi rinnovato il 30 dicembre 2014, nonché dai Verbali di Accordo e Contratti Aziendali applicati.

La retribuzione annua lorda è fissata in **Euro 160.000,00** (centosessantamila Euro) articolata in tredici mensilità.

L'incarico prevede il conferimento di una delega in ambito sicurezza e ambiente inerente il settore presieduto da formalizzare secondo gli istituti di legge.

Potrà, altresì, essere eventualmente corrisposto un premio per incentivi (MBO), previa determinazione degli obiettivi secondo le metodologie adottate dall'Azienda, in coerenza con il Budget ed il Piano Industriale, nei limiti previsti dagli indirizzi emanati da Roma Capitale.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà allegare la seguente documentazione in formato PDF:

1. domanda di partecipazione (**Allegato A**);
2. curriculum vitae sottoscritto in originale dall'interessato, datato ed aggiornato alla data di presentazione della domanda, contenente tutte le informazioni utili a valutare le attività professionali svolte (incarichi ricoperti, responsabilità e relativi periodi) e la coerenza con la posizione da ricoprire in termini di competenze/conoscenze richieste dal profilo;
3. copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
4. lettera di presentazione sottoscritta nella quale sono esplicitate le motivazioni della scelta di partecipazione alla procedura selettiva, le competenze e le esperienze maturate con l'indicazione di due referenti che potranno eventualmente essere contattati per verificare quanto dichiarato nel curriculum vitae;
5. dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato B**);
6. dichiarazione datata e sottoscritta resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n

190"; detta dichiarazione è condizione indispensabile per l'acquisizione dell'efficacia dell'eventuale incarico (**Allegato C**);

7. dichiarazione datata e sottoscritta di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; qualora siano state riportate condanne penali o siano pendenti procedimenti penali, devono essere specificati gli estremi della condanna riportata o del procedimento penale pendente, come indicati dalle risultanze documentali dei competenti uffici giudiziari, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sia intervenuta prescrizione. Dovranno essere dichiarate anche eventuali condanne erariali riportate e procedimenti in corso; la dichiarazione deve essere resa anche se negativa (**Allegato D**);
8. dichiarazione datata e sottoscritta di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconfiribilità relativamente alla "Distinzione tra funzioni di regolazione e gestione nel settore dei servizi pubblici locali" (**Allegato E**).

Non saranno accettate e pertanto escluse dalla selezione le candidature mancanti di uno o più documenti indicati nei punti precedenti.

Le candidature, corredate dal curriculum vitae e da tutti i relativi allegati, dovranno essere trasmesse **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 4 ottobre 2022** esclusivamente al seguente indirizzo e-mail: selezionedirettoreoperativo2022@atac.roma.it, con oggetto "**Partecipazione alla selezione per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Direzione Operativa di Atac SpA**".

Nessuna altra forma di invio dei propri dati curriculari verrà per alcun motivo presa in considerazione. I candidati dovranno fornire un indirizzo email per ricevere tutte le informazioni relative al processo di selezione ed un numero di cellulare e/o recapito telefonico alternativo.

MODALITA' DI SELEZIONE

Sarà avviata un'unica ricerca aperta contestualmente al personale Dirigente attualmente in forza in azienda, ai Dirigenti delle Aziende del Gruppo Roma Capitale ed al mercato esterno, al fine di consentire la più ampia partecipazione e quindi il più ampio ventaglio possibile di candidati tra cui selezionare la figura richiesta.

In considerazione della strategicità della posizione l'Azienda si riserva la facoltà di avvalersi dell'apporto di una società specializzata nell'Executive Search, individuata nel rispetto della normativa e delle procedure aziendali in tema di affidamento dei servizi, a cui affidare lo screening delle candidature e l'individuazione di una rosa delle migliori candidature da sottoporre al colloquio con la Commissione Esaminatrice.

La valutazione al colloquio sarà espressa in centesimi e saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 60/100. Al punteggio ottenuto al colloquio, in caso di idoneità saranno aggiunti i punteggi eventuali relativi ai titoli preferenziali posseduti.

La selezione è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

ATAC fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico anche qualora la selezione si sia già conclusa.