



ATAC S.p.A. Società di gestione del trasporto pubblico di Roma Capitale è alla ricerca di ingegneri per il ruolo di **Responsabile Manutenzione nell'ambito del comparto superficie e metrofiloferroviario della Direzione Operativa di Atac.**

PROFILO

Il candidato ideale, in possesso del diploma di laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento -ante DM 270 del 22/10/2004- in Ingegneria (preferibilmente Aeronautica, Civile, Elettrica, Elettronica, Industriale e Meccanica) ha maturato un'esperienza almeno triennale nella gestione dei processi manutentivi sui mezzi di trasporto e/o industriali in aziende di medio grandi dimensioni.

Completano il profilo: capacità relazionali, programmazione e controllo, gestione delle risorse, risoluzione di problemi.

Sono previsti i seguenti titoli preferenziali:

- 1) aver già ricoperto incarichi come DL/DEC/CSP/CSE in appalti di servizi e lavori inerenti alle attività manutentive su mezzi di trasporto e/o industriali;
- 2) iscrizione all'ordine degli Ingegneri;
- 3) avere maturato un'esperienza superiore a 3 anni nei processi di manutenzione sui mezzi di trasporto e/o industriali in aziende di trasporto persone/merci di medio grandi dimensioni.

DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

- ✓ Supporta il Responsabile della linea/Stabilimento di riferimento nella programmazione, la gestione ed il controllo della disponibilità della flotta assegnata, nel rispetto delle necessità di esercizio (manutenzione e pulizia) e dei vincoli di capacità industriale dell'officina di manutenzione, garantendo il necessario coordinamento con l'Ingegneria di Manutenzione competente e le funzioni centrali deputate alla programmazione del servizio.
- ✓ Supporta l'Ingegneria di Manutenzione nella definizione e implementazione di politiche manutentive, anche attraverso lo sviluppo di procedure e strumenti di supporto.
- ✓ Assicura la disponibilità e l'efficienza del parco veicoli di competenza, in coerenza con il Programma di Esercizio, definito; rende disponibili i veicoli per le attività di pulizia, effettuando un controllo preventivo e puntuale ai fini della messa in esercizio.
- ✓ Assicura l'esecuzione degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sul parco veicoli di competenza, coordinando ed ottimizzando il lavoro delle risorse di officina, in linea con i programmi di manutenzione ed in coerenza con i piani di sviluppo, le linee guida e gli obiettivi forniti dall'Ingegneria di Manutenzione, nel rispetto della normativa vigente in materia ed attuando un sistematico monitoraggio dei risultati in termini di efficacia ed efficienza di processo.
- ✓ Coordina dal punto di vista operativo le eventuali attività esternalizzate, controlla l'efficienza/efficacia delle prestazioni di terzi incaricati delle attività manutentive, garantendo il necessario raccordo con

l'Ingegneria di Manutenzione competente, nel caso di contratti la cui gestione tecnico amministrativa viene presidiata centralmente.

- ✓ Presidia ordine, pulizia e fungibilità delle aree e delle dotazioni di competenza assegnate; monitora le attività del personale assegnato o in transito (sia interno che di terzi) nell'area di competenza; addestra e garantisce tutoraggio tecnico al personale.
- ✓ Gestisce i processi manutentivi: definisce l'organizzazione delle attività delle squadre e dei reparti, la relativa copertura turni, l'uso delle risorse umane, dei materiali e delle tecnologie. Definisce la corretta schedulazione oraria e realizzazione (qualità e tempi) degli interventi richiesti/necessari di manutenzione ordinaria e straordinaria eseguita internamente; provvede alla corretta registrazione a Sistema delle attività/ore assorbite dagli ordini di lavoro (utilizzando al meglio le tecnologie hardware e software disponibili).
- ✓ Gestisce i processi di check-in/check-out: svolge le attività di controllo ispettivo e/o diagnostica al ricevimento dei mezzi, come previsto dai piani di verifica, individuando le necessità di intervento correttivo ed emettendo gli avvisi di manutenzione correttiva; gestisce (in accordo con i programmi di campionamento definiti) la corretta esecuzione dei check-out e la certificazione di conformità del veicolo uscente, effettuando eventualmente controlli ispettivi intermedi.
- ✓ Coordina (ove previste) le squadre di pronto intervento in linea, assicurando la risoluzione dei problemi tecnici negli standard di tempo previsti.
- ✓ Conduce azioni di verifica puntuale sull'operato delle proprie risorse assegnate, fornendo indirizzi e supporto per la soluzione delle problematiche emergenti e l'adozione di azioni correttive.
- ✓ Gestisce il parco veicoli assegnato garantendo l'uniformità nell'utilizzo (bilanciamento), nel rispetto dei programmi d'esercizio, in coerenza con lo stato della flotta e nei limiti imposti dalle scadenze manutentive.
- ✓ Analizza le cause di inefficienza e malfunzionamento del parco veicoli di competenza e partecipa ai tavoli tecnici, con le funzioni centrali, per la definizione delle azioni correttive destinate alla riduzione degli ambiti di non conformità.
- ✓ Monitora la funzionalità e l'efficienza degli impianti e attrezzature di officina, segnalando alla funzione centrale competente eventuali anomalie al fine di garantire un tempestivo ripristino.
- ✓ Contribuisce alla definizione del fabbisogno di ricambi e scorte funzionali allo svolgimento delle attività manutentive, in coordinamento con l'Ingegneria di Manutenzione, con particolare riguardo a quelle necessarie alla realizzazione di specifiche campagne manutentive; monitora e verifica il corretto consumo del materiale, interfacciandosi con la Logistica della Struttura "Supply Chain" per l'approvvigionamento e la consegna.
- ✓ Garantisce la gestione del magazzino locale, ove previsto, in linea con le procedure aziendali e le politiche della Logistica della Struttura "Supply Chain", monitorando la tracciatura a sistema dell'entrata/prelievo di materiali al magazzino, al fine di garantire l'allineamento delle giacenze fisiche e di sistema; effettua le attività inventariali, in linea con le direttive della funzione centrale.
- ✓ Gestisce i rifiuti prodotti all'interno delle strutture di competenza (registrazioni carico/scarico, presidio delle operazioni di prelievo per l'avvio allo smaltimento, monitoraggio sulla corretta gestione dei rifiuti da parte di eventuali società terze).

- ✓ Provvede, per l'ambito di competenza, al rispetto degli standard di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e di tutela e salvaguardia dell'ambiente, ai sensi del D.lgs. n.152/2006 e delle altre normative in materia; supporta il mantenimento e l'implementazione dei Sistemi di Gestione ritenuti funzionali agli obiettivi aziendali e/o richiesti dal Contratto di Servizio, in coordinamento con le strutture aziendali competenti.
- ✓ Supporta il DEC del contratto di pulizia per il conseguimento dei livelli di servizio definiti.

REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE

- cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente. Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER (Quadro Comune Europeo);
- diploma di Laurea magistrale di 2° livello oppure Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM 270 del 22/10/2004) in Ingegneria. Per i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza;
- età non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista per legge;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
- non trovarsi in conflitto di interessi per una delle fattispecie previste dalla normativa in vigore in tema di pantouflage;
- avere maturato un'esperienza almeno triennale nella gestione dei processi manutentivi sui mezzi di trasporto e/o industriali in aziende di medio grandi dimensioni.

ATAC S.p.A. si riserva - a proprio insindacabile giudizio ed in qualsiasi fase dell'iter selettivo - la facoltà di verificare atti e fatti anche derivanti o risultanti da sentenze passate in giudicato o da procedimenti ancora non definitivi (quindi riscontrabili dai certificati quali casellario giudiziario e/o carichi pendenti) e/o da eventuali licenziamenti per motivi disciplinari che possono considerarsi pregiudizievoli all'instaurazione del rapporto di lavoro in considerazione della figura professionale che si andrà a rivestire e delle competenze/attitudini richieste per la copertura del ruolo.

Nell'ipotesi di candidature provenienti dall'interno dell'Azienda saranno altresì previsti i seguenti requisiti minimi:

- ✓ inquadramento nella 1^a Area Professionale (Responsabile unità amm.va-tecnica complessa par. 250, Capo Unità organizzativa amm.va tecnica par. 230, Professional par. 230);
- ✓ assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari definitivi di cui agli artt. 42, 43 e 44 del regolamento All. A) al R.D. 148/31;
- ✓ non essere in aspettativa/distacco presso enti terzi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. Non saranno prese in considerazione le candidature che non soddisfino tutti i requisiti minimi di partecipazione sopra descritti.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà allegare la seguente documentazione in formato PDF:

1. domanda di partecipazione e dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R.445/2000 (**Allegato A**);
2. curriculum vitae sottoscritto in originale dall'interessato, datato ed aggiornato alla data di presentazione della domanda, contenente tutte le informazioni utili a valutare le attività professionali svolte (incarichi ricoperti, responsabilità e relativi periodi) e la coerenza con la posizione da ricoprire in termini di competenze/conoscenze richieste dal profilo;
3. copia del documento di riconoscimento in corso di validità (ad esclusione del personale Atac);

Non saranno accettate e pertanto escluse dalla selezione le candidature mancanti di uno o più documenti indicati nei punti precedenti.

I candidati convocati al colloquio dovranno altresì consegnare la seguente documentazione:

- a) copia del titolo di studio posseduto;
- b) documentazione che attesti gli incarichi ricoperti come DL/DEC/CSP/CSE

La mancata presentazione del titolo di studio comporterà l'esclusione dall'iter di selezione; la mancata presentazione della documentazione che attesti il possesso dei titoli preferenziali comporterà la mancata attribuzione dei punteggi. Per i dipendenti interni il possesso della documentazione relativa al possesso dei requisiti minimi e preferenziali sarà verificata dalle strutture aziendali competenti.

Le candidature, corredate dal curriculum vitae e da tutti i relativi allegati, dovranno essere trasmesse **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 19 novembre 2023** esclusivamente tramite il seguente link:

[Selezione Interna Responsabile Manutenzione](#) riservato ai dipendenti Atac;

[Selezione Responsabile Manutenzione](#) per i restanti candidati.

Nessuna altra forma di invio dei propri dati curriculari verrà per alcun motivo presa in considerazione. I candidati dovranno fornire un indirizzo email per ricevere tutte le informazioni relative al processo di selezione ed un numero di cellulare e/o recapito telefonico alternativo.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per la selezione di cui al presente avviso sarà nominata una Commissione Esaminatrice i cui componenti saranno designati dal Responsabile della Direzione Personale, Relazioni Industriali e Safety di Atac SpA.

MODALITÀ DI SELEZIONE

Sarà avviata un'unica ricerca aperta contestualmente al personale attualmente in forza in azienda, al personale delle Aziende del Gruppo Roma Capitale ed al mercato esterno.

Saranno esaminate in primo luogo candidature interne dando priorità al personale con qualifica di Quadro, successivamente le candidature appartenenti alle aziende del Gruppo Roma Capitale ed infine quelle ricevute dal mercato esterno.

I candidati che abbiano presentato la propria candidatura nel rispetto di quanto previsto dal paragrafo "Modalità di presentazione della domanda" ed in possesso di tutti i requisiti minimi previsti dall'avviso di selezione saranno ammessi a sostenere un colloquio al fine di approfondire la storia professionale, la motivazione, le conoscenze e le competenze richieste per la copertura del ruolo.

L'ammissione al colloquio sarà comunicata dalla Commissione attraverso l'indirizzo e-mail fornito dai partecipanti che indicherà luogo, data ed orario di convocazione.

L'Azienda si riserva la facoltà di avvalersi dell'apporto di una società di selezione esterna eventualmente individuata nel rispetto della normativa e delle procedure aziendali in tema di affidamento dei servizi a cui affidare lo screening e l'individuazione di una rosa delle migliori candidature da sottoporre al colloquio con la Commissione esaminatrice.

Si elencano di seguito le dimensioni/aree oggetto di valutazione che saranno approfondite dalla Commissione esaminatrice durante il colloquio individuale:

- a) Conoscenze tecniche/esperienze maturate nello specifico:
 - ✓ Gestione dei processi manutentivi (programmazione, attuazione, verifica ed analisi dei dati)
 - ✓ Gestione degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria
 - ✓ Definizione del fabbisogno dei ricambi e scorte materiali
 - ✓ Conoscenza delle norme tecniche relative alla manutenzione dei veicoli e/o rotabili
 - ✓ Attività connesse di rendicontazione/monitoraggio dei costi/redazione budget
 - ✓ Legislazione appalti pubblici, con particolare riguardo a individuazione del contraente, oneri ed obblighi dell'appaltatore e gestione dell'appalto
 - ✓ Normativa sicurezza sul lavoro
 - ✓ Contabilità Lavori pubblici

- b) Pianificazione e controllo
- c) Risoluzione dei problemi
- d) Gestione delle risorse
- e) Capacità relazionali

Di seguito i punteggi previsti per i titoli preferenziali:

- DL/DEC/CSP/CSE in appalti di servizi e lavori inerenti le attività manutentive sui mezzi di trasporto e/o industriali (2 punti)
- iscrizione all'ordine degli Ingegneri (2 punti)
- avere maturato un'esperienza superiore a 3 anni nei processi di manutenzione in aziende di trasporto persone/merci di medio grandi dimensioni. (2 punti)

La valutazione al colloquio sarà espressa in centesimi e saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato al colloquio un punteggio pari o superiore a 60/100.

Al punteggio ottenuto al colloquio, in caso di idoneità, saranno aggiunti i punteggi relativi ai titoli preferenziali posseduti. Pertanto il punteggio massimo conseguibile sarà pari a 106/100.

Si precisa che saranno inseriti nella graduatoria finale esclusivamente i candidati che avranno ottenuto al colloquio un punteggio pari o superiore a 75/100.

Al termine della selezione, sulla base del punteggio complessivo ottenuto al colloquio più eventuali punteggi preferenziali, sarà stilata la graduatoria di merito, che avrà validità di 2 anni.

DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva, disciplinata dal presente avviso di selezione è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso il sito internet di Atac SpA nella Sezione Lavora con Noi e/o attraverso l'indirizzo e-mail fornito nella domanda di partecipazione.

ATAC fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico anche qualora la selezione si sia già conclusa.

ATAC si riserva la facoltà di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione.

I dati personali dei candidati verranno trattati da Atac SpA esclusivamente in relazione al processo di selezione. Nel form on line sarà richiesto ai candidati di prendere visione dell'informativa privacy pubblicata sul sito internet di Atac.

MODALITÀ DI INSERIMENTO

L'assunzione è prevista con un contratto a tempo indeterminato e inquadramento nella 1^a Area Professionale CCNL Autoferrotranvieri: parametro ed attribuzione della qualifica di Quadro saranno determinati sulla base della posizione organizzativa da ricoprire e tenuto conto delle competenze/esperienze maturate dal candidato. I profili ricercati occuperanno posizioni che hanno pesature differenti a seconda del comparto di inserimento (Superficie o Metro) e, all'interno dello stesso comparto, in relazione alla complessità/dimensioni dello stabilimento/officina da gestire. Il trattamento economico e normativo previsto è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti (nazionali e aziendali).

Potrà, altresì, essere eventualmente corrisposto un premio per incentivi (MBO), previa determinazione degli obiettivi secondo le metodologie adottate dall'Azienda, in coerenza con il Budget ed il Piano Industriale, nei limiti previsti dagli indirizzi emanati da Roma Capitale.